

INFO

Codul muncii

Newsletter specializat editat de RENTROP & STRATON, transmis gratuit exclusiv abonaților la lucrarea „Consilier – Codul muncii”

Soluții practice la problemele dvs.



Venitul brut lunar și tichetele de masă

Întrebare:

La stabilirea cuantumului venitului brut total pentru calcularea deducerii personale (deductibilă la calculul impozitului pe venit), se introduce sau nu valoarea tichetelor de masă? Valoarea tichetelor de masă participă la stabilirea deducerilor personale?

Răspuns:

Începând cu data de 01.07.2010, lit. b) de la alin. (4) al art. 55 din Codul fiscal a fost abrogată de O.U.G nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale. Drept urmare, tichetele de masă nu mai constituie „sume” neincluse în veniturile salariale și neimpozabile.

Ca urmare a acestei abrogări, tichetele de masă au devenit venituri salariale impozabile astfel că, contravaloarea lor

majorează venitul brut lunar în funcție de care se calculează deducerile personale la funcția de bază, prevăzute de art. 56 din Codul fiscal.

Potrivit art. 56 alin. (1) din Codul fiscal, persoanele fizice prevăzute la art. 40 alin. (1) lit. a) și alin. (2) au dreptul la deducerea din venitul net lunar din salarii a unei sume sub formă de deducere personală, acordată pentru fiecare lună a perioadei impozabile numai pentru veniturile din salarii la locul unde se află funcția de bază.

Prevederile privind scutirea de la plata contribuțiilor sociale obligatorii stabilite potrivit art. 8 din Legea nr. 142/1998, cu modificările și completările ulterioare, rămân în vigoare, potrivit art. IV lit. b) din O.U.G. nr. 58/2010.

Astfel, pentru tichetele de masă nu se calculează contribuțiile sociale obligatorii aferente veniturilor salariale.

SUMAR

- Venitul brut lunar și tichetele de masă
- Concediu de odihnă pentru CIM cu timp parțial
- Activități dependente
- Data plății salariilor în instituțiile publice
- Perioade asimilate stagiului de cotizare
- Verificarea certificatelor de concediu medical
- Norme la Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri pentru restabilirea echilibrului bugetar
- Recalcularea pensiilor
- Completarea Clasificării ocupațiilor din România (COR)
- Valoarea tichetelor de creșă de la 1 august 2010!
- Impozitarea tichetelor de masă
- Expunerea lucrătorilor la riscurile generate de radiațiile optice
- Un salariu compensatoriu, prețul minim al concedierii
- Traian Băsescu, despre concluziile FMI: „Concedierea a 74.000 de bugetari este insuficientă”

LEM-RS-0810

Concediu de odihnă pentru CIM cu timp parțial

Întrebare:

Avem un caz de program flexibil cu timp parțial: luni și miercuri liber, marți, joi și vineri – 8 ore.

Se dorește ca și pe perioada concediului de odihnă zilele de luni și miercuri, care sunt libere, să nu se ia în calcul, respectiv să se prelungească concediul de odihnă de 21 de zile cu aceste pauze. Întrebarea este dacă există un astfel de program flexibil și care este temeiul legal. Cum s-ar acorda drepturile de concediu de odihnă anual în acest caz?

Răspuns:

Potrivit art. 101 din Codul muncii, salariatul cu fracțiune de normă este salariatul al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil.

Astfel, numărul de ore normale de lucru sunt calculate săptămânal sau ca medie lunară, nu zilnic. De aici se

trage concluzia că salariatul cu fracțiune de normă poate avea un program de lucru variabil, inclusiv 3 zile pe săptămână.

Singura restricție este aceea de a nu se presta munca 40 ore pe săptămână, ci mai puțin, de exemplu 39, 30 sau 20 de ore.

Art. 140 din Codul muncii stabilește că durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare. Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil, este prevăzută în contractul individual de muncă și se acordă proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic. Sărbătorile legale în care nu se lucrează, precum și zilele libere plătite stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual.

Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007-2010

nr. 2.895/2006 stabilește prin art. 56 alin. (1) că salariații au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă plătit, de minimum 21 de zile lucrătoare.

Fac excepție de la aceste prevederi:

- salariații care au vârsta sub 18 ani au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu plătit de 24 de zile lucrătoare;
- salariații nou-angajați, pentru primul an de activitate înscris în cartea de muncă, au dreptul la un concediu de odihnă plătit cu o durată minimă de 20 de zile lucrătoare.

Așadar, concediul de odihnă se acordă pe zile lucrătoare, nu calendaristice. Întrucât zilele în care se acordă concediu de odihnă sunt lucrătoare, în situația expusă, în durata concediului de odihnă nu sunt incluse zilele de luni, miercuri, sâmbătă și duminică, acestea fiind zile nelucrătoare.

Noutăți legislative

Activități dependente

Activitățile desfășurate în mod independent, în condițiile legii, care generează venituri din profesii libere, precum și drepturile de autor și drepturile conexe definite potrivit prevederilor Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare, nu pot fi reconsiderate ca activități dependente potrivit prevederilor art. 7 alin. (1) pct. 2.1 și 2.2 din Codul fiscal.

(Hotărârea Guvernului nr. 791 din 2 august 2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 44/2004, precum și pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. III din O.U.G. nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale, publicată în M.Of. nr. 542 din 3 august 2010)

Data plății salariilor în instituțiile publice

Anexa la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 86/2005 pentru reglementarea datei plății salariilor la instituțiile publice, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 108 din 2 februarie 2005, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

(Ordin al ministrului finanțelor publice nr. 2003 din 19 iulie 2010 privind modificarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 86/2005 pentru reglementarea datei plății salariilor la instituțiile publice, publicat în M.Of. nr. 523 din 27 iulie 2010)

Perioade asimilate stagiului de cotizare

Și dacă urmează cursuri cu frecvență de masterat în țară sau într-un alt stat membru al Uniunii Europene, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, și cel puțin unul dintre părinții copilului are cetățenie română, este considerată perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea obținerii indemnizației pentru creșterea copilului.

Nu beneficiază de indemnizație de creștere a copilului cursanții care o primesc din partea altui stat membru al Uniunii Europene.

(Legea nr. 117 din 24 iunie 2010 pentru completarea alin. (2) al art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 432 din 28 iunie 2010)

Verificarea certificatelor de concediu medical

Plătitorii de indemnizații prevăzuți la art. 36 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, pot sesiza casa de asigurări de sănătate referitor la eliberarea certificatelor de concediu medical numai pentru angajații sau asigurații proprii.

Sesizarea se adresează casei de asigurări de sănătate cu care medicul are încheiată convenție pentru eliberarea certificatelor de concediu medical și va cuprinde obligatoriu: denumirea angajatorului, datele de identificare ale acestuia, descrierea punctuală a cazurilor, copie a certificatelor de concediu medical care urmează a fi controlate, istoricul acordării de concedii medicale angajatului în cauză, menționarea realizării stagiului de cotizare.

Sesizările anonime sau cele care nu cuprind datele și documentele precizate nu se iau în considerare și se clasează.

(Ordin al președintelui C.N.A.S. nr. 627 din 12 iulie 2010 pentru aprobarea Metodologiei de control privind modul de eliberare a certificatelor de concediu medical în condițiile O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicat în M.Of. nr. 512 din 22 iulie 2010)

Norme la Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri pentru restabilirea echilibrului bugetar

Sumele rezultate din diminuarea cu 25% a cuantumului brut al drepturilor de natură salarială prevăzute la art. 1 și 2 din Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar, inclusiv cuantumul contribuțiilor de asigurări sociale datorate de angajator aferent acestor sume, se achită de către Banca Națională a României, Comisia Națională a Valorilor Mobiliare, Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, Comisia de Supraveghere a Asigurărilor și de către autoritățile și instituțiile publice finanțate conform art. 62 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și art. 67 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv unitățile de învățământ superior de stat și unitățile sanitare publice cu paturi, în contul de venituri al bugetului de stat 20.36.01.20 „Venituri ale bugetului de stat – Vărsăminte din reducerea drepturilor salariale conform Legii nr. 118/2010”, deschis la unitățile Trezoreriei Statului din cadrul organului fiscal în raza cărora angajatorii sunt luați în evidența fiscală.

(Ordin al ministrului finanțelor publice nr. 1.933 din 2 iulie 2010 pentru aprobarea Normelor metodologice privind virarea la bugetul de stat a sumelor rezultate prin reducerea drepturilor salariale pentru personalul instituțiilor prevăzute la art. 3 din Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar, publicat în M.Of. nr. 477 din 12 iulie 2010)

Recalcularea pensiilor

Vor fi recalculate următoarele pensii:

– pensiile militare de stat; pensiile de stat ale polițiștilor și ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor; pensiile de serviciu ale personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea; pensiile de serviciu ale personalului diplomatic și consular; pensiile de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari; pensiile de serviciu ale deputaților și senatorilor; pensiile de serviciu ale personalului aeroneaut civil navigant profesionist din aviația civilă; pensiile de serviciu ale personalului Curtii de Conturi.

(Legea nr. 119 din 30 iunie 2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 441 din 30 iunie 2010)

Completarea Clasificării ocupațiilor din România (COR)

Clasificarea ocupațiilor din România (C.O.R.), aprobată prin Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale, și al președintelui Comisiei Naționale pentru Statistică nr. 138/1.949/1995, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 272 din 23 noiembrie 1995, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu noi ocupații din economie.

Printre noile coduri COR găsiți:

- Dezvoltator de e-learning
 - Manager de responsabilitate socială
 - Psiholog școlar
- sau Registrator de arhivă electronică de garanții reale mobiliare.

Acestea sunt doar câteva dintre noile denumiri admise în Clasificarea ocupațiilor din România.

(Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 453/1.365 din 11 iunie 2010 privind completarea Clasificării ocupațiilor din România, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 447 din 1 iulie 2010)

Valoarea tichetelor de creșă de la 1 august 2010!

Pentru semestrul II 2010, începând cu luna august, valoarea sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă este de 370 lei.

(Ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 566 din 12 iulie 2010 privind stabilirea valorii sumei lunare indexate care se acordă sub formă de tichete de creșă pentru semestrul II 2010, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 516 din 23 iulie 2010)

Impozitarea tichetelor de masă

Noutățile aduse de O.U.G. nr. 58/2010 pentru modificarea Codului fiscal, începând cu 1 iulie 2010:

- o activitate independentă poate fi reconsiderată ca activitate dependentă, veniturile obținute putând fi considerate venituri din salarii în afara funcției de bază;
- tichetele de masă vor fi impozitate cu 16% nemaifiind scutite de plata impozitului pe venitul salariatului, rămân deductibile pentru angajator la calculul impozitului pe profit și sunt scutite de la plata contribuțiilor sociale obligatorii stabilite potrivit art. 8 din Legea nr. 142/1998;

(Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58 din 26 iunie 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal și alte măsuri financiar-fiscale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 431 din 28 iunie 2010)

Expunerea lucrătorilor la riscurile generate de radiațiile optice

Prevederile prezentei hotărâri stabilesc cerințele minime privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru securitatea și sănătatea lor, generate sau care pot fi generate de expunerea la radiații optice artificiale la locul de muncă și se aplică activităților în care lucrătorii sunt expuși sau este posibil să fie expuși, prin natura muncii lor, la riscuri generate de radiațiile optice artificiale.

(Hotărârea Guvernului nr. 510 din 2 iunie 2010 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de radiațiile optice artificiale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 427 din 25 iunie 2010)

Presa noastră despre Codul muncii



Un salariu compensatoriu, prețul minim al concedierii

Angajații la care firmele renunță din cauza reducerii activității trebuie să primească la plecarea cel puțin un salariu net, la care se adaugă toate beneficiile restante.

Toți angajații din România, indiferent de dimensiunea firmei în care lucrează, beneficiază de cel puțin un salariu compensatoriu – echivalentul salariului net lunar – în cazul în care li se desface contractul de muncă din motive ce nu țin de persoana lor.

Adică, în cazul în care se restructurează sau se desființează postul ca urmare a reducerii activității companiei, toți angajații în cauză trebuie să primească această compensație minimă, prevăzută de Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Național și de Codul muncii.

<http://www.legislatiamuncii.ro/Stiri/n2/3439/un-salariu-compensatoriu-pretul-minim-al-concedierii.html>



Traian Băsescu, despre concluziile FMI: „Concedierea a 74.000 de bugetari este insuficientă“

Mesajul important transmis de oficialii FMI și ai Comisiei Europene a fost acela că România și-a respectat sarcinile asumate, a declarat președintele Traian Băsescu referitor

la concluziile misiunii de evaluare a FMI. Însă dacă Guvernul condus de Emil Boc nu va reuși să aplice măsurile de austeritate, România va continua să se împrumute pentru a plăti pensiile și salariile.

„O țară care se împrumută pentru a plăti pensii și salarii este o țară de mâna a doua. Trebuie să luăm bani pentru investiții, nu ca să mâncăm“, a declarat președintele Traian Băsescu, în cadrul unei intervenții la televiziunea publică.

<http://www.legislatiamuncii.ro/Stiri/n2/3438/traian-basescu-despre-concluziile-fmi-concedierea-a-74000-de-bugetari-este-insuficienta.html>

INFO

Codul muncii

Publicație editată de:
RENTROP & STRATON

Director Divizie:
Octavian Breban

Manager editorial: Gabriela Diță
DTP: Mirela Vasilescu
Corectură: Elvira Panaitescu

Redacția: Bdul Națiunile Unite
nr. 4, Gemenii Center,
sector 5, București; Telefon:
021.317.25.84

E-mail: legislatiamuncii@rs.ro;
Internet: www.rs.ro

Președinte:
George Straton
Director General:
Florin Câmpeanu
Director Creație-Produție:
Cristina Straton
Director Economic:
Mariana Nețoiu

Correspondență:
Ghișeul extern 3 – O.P. 39,
sector 3, București

Toate drepturile rezervate. Nicio parte din această lucrare nu poate fi reprodusă, arhivată sau transmisă sub nicio formă și prin niciun fel de mijloace, mecanice sau electronice, fotocopiere, înregistrare audio sau video, fără permisiunea în scris din partea editorului. Autorii sau editorii nu sunt responsabili pentru nicio pierdere ocazională vreunei persoane fizice sau juridice care acționează sau se abține de la acțiuni ca urmare a citirii materialelor publicate în această lucrare.

Difuzare: Sofica Costea
tel.: 021.408.28.91,
0744.647.602

© 2010 – RENTROP & STRATON